

中电环保股份有限公司

2023年社会责任报告



PART01
走进中电环保

PART02 Environmental
致力环境治理

PART03 Social
践行社会责任

PART04 Governance
强化公司治理

PART05
展望未来

报告说明	1	公司简介	9	碧水攻坚战	19	人才团队	27	公司治理	39
数说2023	3	组织架构	11	净土攻坚战	21	员工发展		股东和债权人权益	40
大事记	5	事业布局	12	蓝天攻坚战	22	员工激励		投资者关系	
		资质荣誉	13	数字化赋能	23	员工关怀		股东回报	
		企业文化	15	身践力行	24	安全管理	31	合作者权益	41
		责任管理	16			科技创新	32	供应商权益	
						研发创新		客户与消费者	
						平台孵化		党群活动	43
						促进行业发展	36		
						公益事业	36		

目录

CONTENTS

报告说明

Description of the report

中电环保股份有限公司发布的《2023年社会责任报告》，本着客观、真实、规范、透明和全面的原则，详细披露了中电环保2023年在经济、环境、责任等方面的履责行动和业绩。

报告范围

组织范围：中电环保股份有限公司以及所属分子公司。

时间范围：2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超出此范围。

编制标准

本报告编写参照中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南CASS-ESG 5.0》、《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》、全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准（GRI Standards）、中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》及中国证监会的有关要求，突出所处环保行业特色，并结合公司的实际情况编写而成。

确认审批

经第六届董事会第六次会议审议通过。

数据说明

本报告所引用的财务数据来源于经过审计的公司年报，其他数据来源于公司内部正式文件及相关统计，如与年报有所差异以年报为准。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

发布形式

本报告以网络电子版发布，可在深圳证券交易所网站(www.szse.cn)及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)查阅。

其他说明

联系人：周杰

电子邮箱：zhoujielanlan@126.com

地址：南京市江宁开发区诚信大道1800号

邮编：211102

电话：025-86529992-3611

传真：025-86524972

数说2023



总资产
28.92亿元



营业收入
10.06亿元



净利润
0.86亿元



加权平均净资产
收益率4.77%



分红
2030万元



基本每股收益
0.13元/股



研发投入
0.39亿元



研发投入占比
3.89%



专利
320项



资质
20项



员工人数
577人



员工活动
10次



员工培训
159次



社保覆盖率
100%



体检覆盖率
100%



优秀员工、管理者
11人

大事记

2001年-设立“国能环保发展”(现中电环保股份);首个凝结水精处理(徐塘)、零排放(嘉兴)、补给水(太仓)

2002年-设立中电联环保工程(现中电环保集团);环保工程收购中电联电力工程(现中电自动化);首个核电水处理项目(秦山核电)

2003年-首个涉外扬子江巴斯夫及60万级超临界凝结水

2004年-国能环保发展更名为中电联电力集团

2005年-首个100万级超超临界凝结水(国电泰州);集团公司持股环保工程50%

2006年-转股, 集团公司持股环保工程93%

2007年-承接首个中水回用(西夏热电);全球首套大型煤制烯烃水处理(神华包头);集团公司改制为中电环保股份

2008年-申报IPO辅导;首个大型海水淡化(威海)

2009年-申报上市材料;全球首台第三代核电凝结水;首个省科技成果转化

2010年-通过创业板发审会;入驻环保科技产业园

2011年-创业板上市(南京首家);环境工程设计甲级

2012年-国家级再生水利用产业创新联盟;设立中电环保科技(烟气治理), 收购国能环保工程拓(固危废处理)

2001年-2004年

2005年-2008年

2009年-2012年

2013年-2016年

2017年-2020年

2021年-2023年

2013年-首个污水处理厂(登封);南京板桥污泥干化耦合处理特许经营, 省战略性新兴产业示范;十二五重大水专项

2014年-银川第七、南京江宁南区污水厂;国家环保集聚区

2015年-常熟污泥干化耦合处理特许经营;桃花江核电放射性废水;首个烟气余热利用;展示中心;员工持股

2016年-投用环保产业化基地;大同华岳热电锅炉烟气超净排放;巴基斯坦塔尔疏干水;常熟污泥干化耦合

2017年-南京环保产业与技术创新联盟;驻马店污泥干化耦合处理;中核龙原海水淡化;设立贵阳中电环保

2018年-控股常熟天旺;股权激励;全国首个石灰窑脱硝;国家万人计划领军人才;国家级服务外包公共平台

2019年-深圳污泥耦合;南京分布式智慧水体净化岛;设立武汉中电环保;成立扬子江生态环境产业研究院

2020年-污泥耦合处理项目首批验收;扬子江环境集团

2021年-包钢、羊场湾矿井水;苏州分布式水质净化、大丰土壤修复;省专精特新小巨人企业

2022年-中广核LF核电精处理、阳城电厂除盐水、宝丰多晶硅、盛泽污泥填埋场修复;省现代服务业高质量发展集聚示范区;设立集团公司

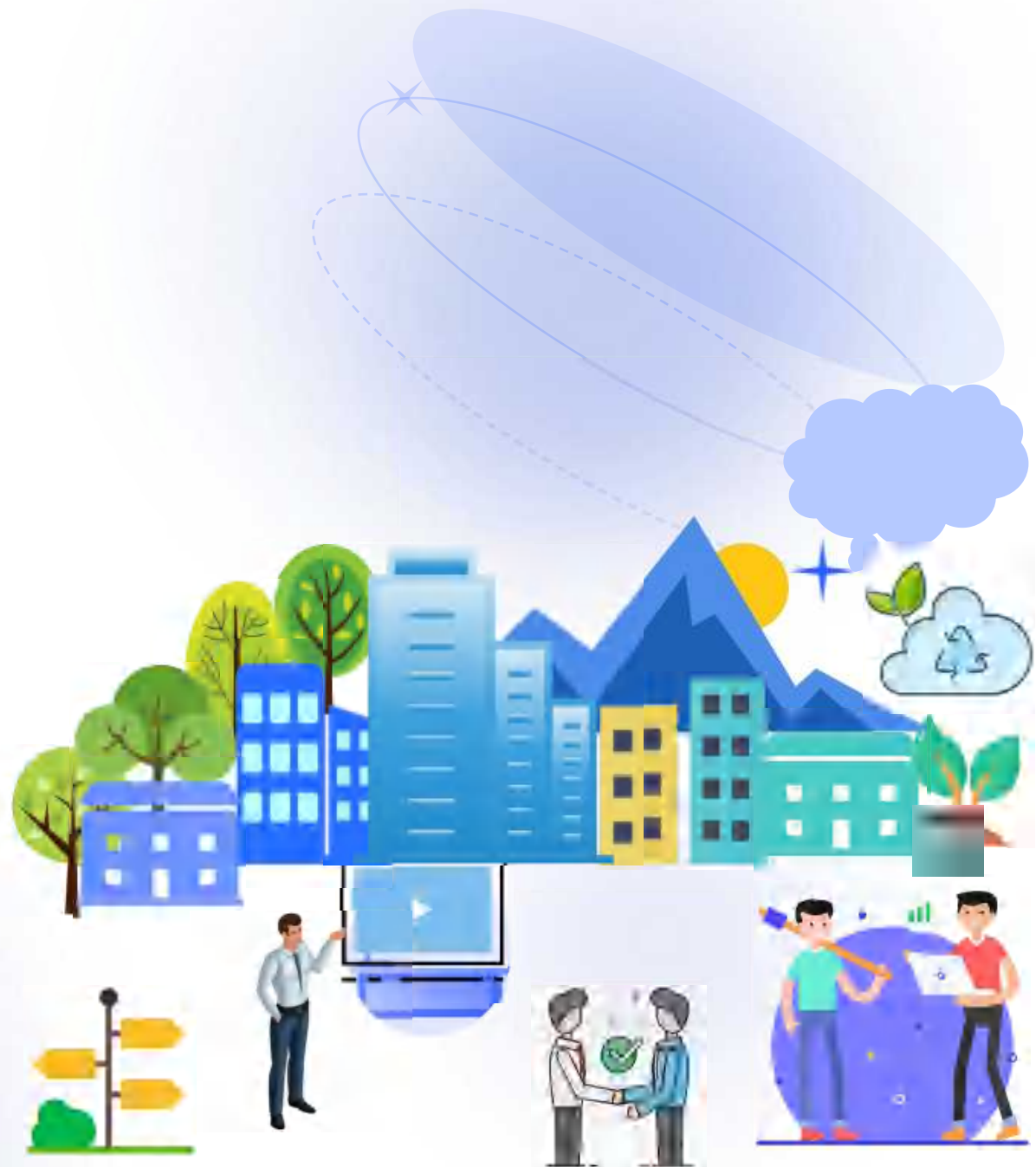
2023年-国家级科技企业孵化器;国家级专精特新小巨人企业;中广核福建BZ;华能山东SK核电等



PART01

走进中电环保

- 公司简介
- 组织架构
- 事业布局
- 资质荣誉
- 企业文化
- 责任管理



公司简介

中电环保股份有限公司是南京首家环保上市公司，南京环保产业协会会长单位，国家级产业技术创新战略联盟理事长单位，是生态环境治理服务商，国家级专精特新“小巨人”企业，主营：水务、固危废、烟气治理及产业创新平台，包括：**工业水处理、城镇污水及水环境治理；固废危废、污泥耦合、土壤修复及餐厨垃圾处理；烟气及VOCs治理；高端装备及智慧环保等**。为工业（电力、石化、冶金、煤矿、建材等）和城镇环保提供系统解决方案，包括：研发设计、核心设备制造、装备系统集成、工程总承包、设施运维和项目投资等。

一体

水、固、气产业

左翼

创新平台，产学研合作，科技成果转化和企业孵化等

右翼

资本运营，联合产业基金，侧重产业投资

研发设计

设备系统集成

工程总承包
EPC

项目投资

设施运维

核心设备制造

废水处理零排放及纳滤膜分离

全膜法水处理

分布式智慧水体净化

污泥干化耦合处理

智慧环保
系统集成
EPC

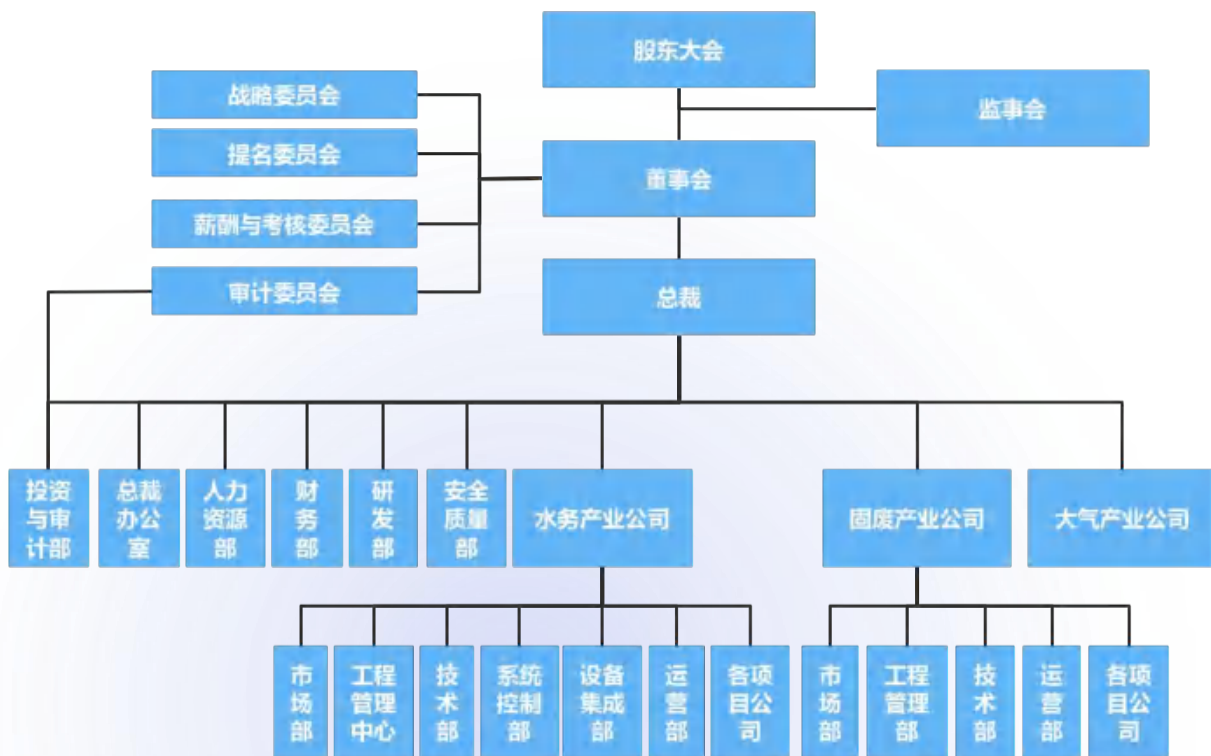
治理设施
运维

创新平台
运营

公司经多年创新发展，形成了“一体两翼”的发展格局，一体：水、固、气产业；左翼：发挥创新平台及国家科技企业孵化器的功能，加强产学研合作，促进科技成果转化和企业孵化等；右翼：加速资本运营，发挥扬子江环境集团暨扬子江环境研究院、创新中心等平台载体作用，联合产业基金，进行产业投资和资本运营。公司以EP、EPC、BOT、EPCO、设施运维及环保高端装备制造、智慧环保等商业模式，打造了“**智慧环保系统集成EPC、治理设施运维、创新平台运营**”三大业态，拥有“**废水处理零排放及纳滤膜分离、全膜法水处理、分布式智慧水体/质净化、污泥干化耦合处理**”四大特色业务，客户覆盖大工业与市政领域。

组织架构

中电环保严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作指引》等法律法规、业务规则的要求，建立了股东大会、董事会、董事会专门委员会、监事会以及董事会领导下的管理层，并按各自职责规范有效运作。



事业布局

截止2023年12月31日，公司及在国内已投资的全资子公司、控股子公司、参股公司以及项目公司共有25家。



凭借着领先的技术、成熟的项目管理经验和敬业协作的精英团队，完成了众多大型优质环保工程，客户已覆盖全国，并拓展至各大洲，特别是沿“一带一路”国家拓展至巴基斯坦、印度、土耳其等多个国家。



资质实力

公司资质齐全，拥有环境工程设计甲级、环境设施运营甲级、环保工程专业承包一级、市政公用工程总承包、机电工程施工总承包、压力容器及ASME设计制造等。凭借着领先的技术、成熟的项目管理经验和敬业协作的精英团队，完成了众多大型优质环保工程，并获得国家资源节约循环利用重点工程、环保实用技术示范工程、战略性新兴产业示范工程等称号。



荣耀回首2023

国家级“专精特新”小巨人

国家级科技企业孵化器

2023年国家鼓励发展的重大环保技术装备

国家鼓励的工业节水工艺、技术和装备目录（2023年）

中国能源研究会能源创新奖

国家级

省科技创新协会科技创新奖三等奖

河南省电力科学技术进步奖二等奖

河南省科学技术进步奖二等奖

01

02

03

04

05

06

省现代服务业高质量发展领军企业

科技公司省级专精特新小巨人企业

江苏省星级上云企业评定



企业文化

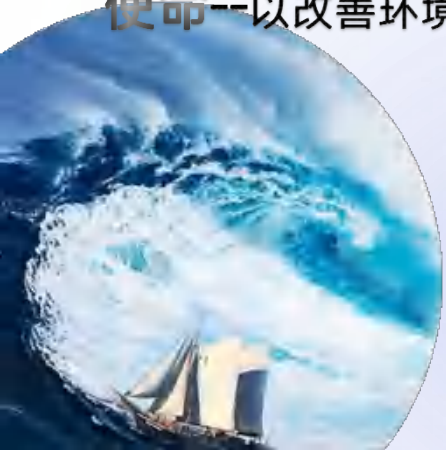
企业宗旨——改善环境 创新务实 合作共赢

经营理念——诚信 创新 卓越

人才观——人才引领 敬业精神 价值共享

愿景——百年中电 驰名中外的生态环境治理服务商

使命——以改善环境为己任 实现“天蓝·水清·地净”



责任管理

政府



期望：规范公司治理、依法纳税、安全施工、解决就业
回应：依法经营、足额纳税、安全培训、提供就业岗位

投资者



期望：保护股东权益、披露信息、降低风险
回应：规范治理，执行分红机制、依法披露信息，保障股东知情权、聚焦主业，提升核心竞争力

债权人



期望：按合同使用融资、保护债权人权益
回应：按合同使用融资，维持偿债能力、严格遵守相关合同及制度、完善资产管理和资金使用制度

客户与
供应商



期望：保证质量、优质服务；遵守商业道德、公平交易、合作共赢
回应：加强质量管理、完善服务体系；采购信息多平台披露、合规管理，依法履约、开展合作

员工



期望：保障员工权益、提高技能、发展机会
回应：完善薪酬体系、激励机制、培训体系，现场实践历练、搭建平台，提供发展空间

协会与科
研机构



期望：提高科研能力、提供就业岗位
回应：联合高校组建人才与科技创新平台、举办校园招聘



PART02

Environmental 致力环境治理

- 碧水攻坚战
- 净土攻坚战
- 蓝天攻坚战
- 智慧科技赋能
- 身践力行

碧水攻坚战

大工业水处理

提供从原水、脱盐水及废污水处理、中水回用到零排放全过程业务:废污水处理、中水回用、再生水利用、零排放、原水、脱盐水、海水淡化、凝结水、循环水等系统工程。

以打造的四大特色业务,为新能源、石化、核电、冶金、煤化工、煤矿、火电等国家重点工业客户、以及市政领域客户提供环境治理服务。

全膜法水处理

核心技术:全膜法工艺及系统设备

优势:有效分离及浓缩水中悬浮物、有机物、盐类等;高效去污、深度脱盐、废水减排、节能降耗;出水品质达到工业高纯水标准

废水处理零排放及纳滤膜分离

核心技术:零排放创新技术和集成系统(《国家工业节水工艺、技术和装备征集》)

优势:节能降耗、低污染、智能化;废水源头分质、末端减排,实现中水回用、废水达标排放、资源回收与零排放

01

02

03

城镇水环境治理

提供城镇及工业园区废污水处理、中水回用、水环境综合治理等服务。

分布式智慧水体/质净化

核心技术:高效沉淀/气浮+三相增强生物反应器(CBS)核心技术装备(入选《生态环境部绿色一带一路技术储备库》)

优势:装备模块化,布置灵活,工期短,出水品质高,可计量,智能化运行;智慧水务、系统节能、资源回用,提供国考、省考断面水质达标保障

助力工业废污水处理



在核电水处理板块,承接中核田湾及徐大堡核电(俄罗斯VVER-1200)、中广核防城核电(中国华龙一号)、山东海阳及浙江三门(美国AP1000)等项目。

实施包钢总排、新疆新特能源废水零排放、陕西延长石油污水处理、内蒙盛鲁废水零排放、神华包头煤制烯烃及扬子巴斯夫水岛总承包、



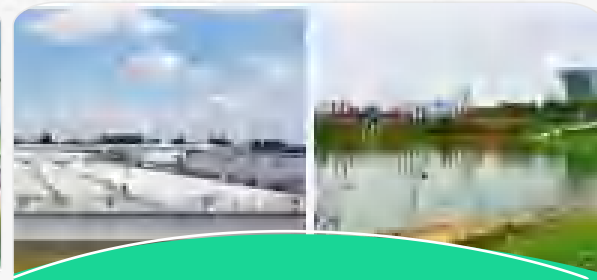
山东鲁清石化脱盐水及冷凝液精制、江苏德邦化工脱盐水、烟台万华脱盐水、连云港虹洋热电补给水、山东威海海水淡化等项目。



为城镇水环境治理效力



已在国内投资建设或承建、运营近30个污水处理项目,目前在运营市政污水处理及分布式智慧水体/水质净化项目设计总规模近50万吨/日。



银川、登封、南京、溧阳、河南、宁夏及连云港临港化工园区污水厂,上海某国际知名游乐城污水厂,南京杨家圩黑臭水体治理、南京分布式智慧水体净化岛、苏州盛泽项目。

净土攻坚战

在固危废治理领域，中电环保以污泥干化耦合处理特色业务为核心，拓展污染场地土壤修复、餐厨垃圾处理、危险废物处置、垃圾焚烧发电、农林废弃物发电、生物质耦合发电等治理服务。

技术路线

以自主研发的污泥干化耦合处理核心技术产品、系统工艺，利用电厂余热对污泥干化处理，再与电厂燃煤耦合发电，有效利用燃煤电厂富余产能、低品质蒸汽、烟气治理等系统。

商业模式

联合央企华润电力、宝钢集团及产泥单位等，推行“燃煤+生物质耦合发电，规模化协同处理固废”模式。

特色优势

节能控煤、干泥热值利用、超净排放、粉煤灰综合利用；实现污泥减量化、无害化、资源化和规模化处置；解决城镇污泥围城的环境污染问题。

助力建设无废城市



已在南京、苏州、镇江、徐州、广东、河南、湖北等地**建设近20个污泥耦合处理项目**：深圳项目（深圳治污保洁工程优秀项目），设计日处理规模2000吨。



苏州和南京化工园污泥干化耦合处理（国家试点）项目首批通过验收，成为国内污泥耦合处理示范基地。



污泥设计处理总规模近300万吨/年，经核算，对应减排约10万吨/年CO₂。实施盐城、苏州盛泽污泥填埋场综合治理土壤修复项目。

蓝天攻坚战

在蓝天保卫战中，中电环保依托自主研发的烟气治理一体化核心技术，为火电、石化、冶金、焦化、建材等客户提供烟气脱硫、脱硝、除尘等超低排放、余热利用及VOCs治理等综合服务。

烟气治理一体化核心技术

CCFB半干法脱硫（具有核心技术优势）、石灰石膏法和氨法脱硫、SCR、SNCR及尘硝一体化、布袋和湿式静电除尘等超低排放综合治理技术等。

新技术研发

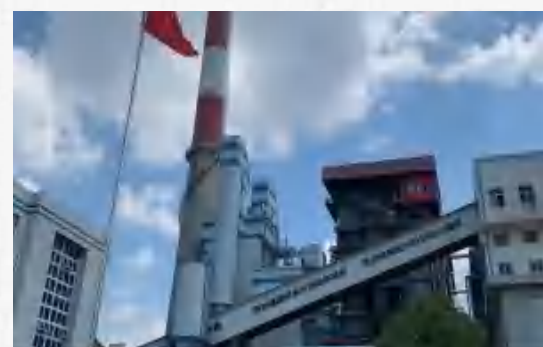
CEEP-HLDI钙基干式脱硫：用于焦炉、工业窑炉、生物质锅炉等烟气脱硫，效率高、系统简单、脱硫灰可综合利用
炉HTR-3SO脱硝技术：用于工业窑炉（玻纤窑炉、沸腾炉等）、燃气锅炉等烟气脱硝，脱硝效率高、系统简单、投资运行成本低。

以山西焦化脱硫脱硝项目为例，**单个项目每年可以减少二氧化碳排放1.4万吨**，在大气治理主战场上，参与碳达峰、碳中和计划。

环保
效益



新疆天盈化工锅炉烟气氨法脱硫超净排放



合肥热电锅炉烟气CCFB脱硫脱硝除尘超净排放

数字化赋能

中电环保专业提供智慧环保、智慧工厂等全方位智慧产业解决方案，为石油、石化、市政、环保、化工、电力、冶金等客户，提供智慧环保、智慧水务、厂网河一体化监控平台、智慧工厂、数字化工厂、智慧园区、自动化系统、能源管理、物联网系统、安防系统、智能仪表等系统解决方案。

运用互联网、物联网、人工智能、大数据、自动化等数字科技，打造“工业互联网+环保”模式，打造集信息收集、传输、反馈、监控、预警、运营、管理为一体的智慧环保一体化平台，实现对工程设备、项目运营等全周期、全系统的监控管理，具备“自动化、可视化、数字化、智能化”的特点，实现精细化管理、实时把控能耗，降本增效、高效节能、绿色安全，发挥数字生产要素的效能，助力建设数字中国、数字技术与生态环境领域的深度融合。



身践行

中电环保下属联丰环保公司属于环境保护部门公布的重点排污单位，于2014年6月通过“三同时验收”，并进入运营阶段，自投入运行以来，建立健全了管理机构，完善了管理制度和运行操作规程，污水处理设施全面正常运行，充分发挥了良好的生态保护和节能减排效能，排污情况达到了各《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)一级A标准，且运行稳定，应急预案已备案，备案编号：320982-2021-282-L。

污染物及特征污染物	排放方式	排放口数量	排放口分布	排放浓度	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
化学需氧量、氨氮、总磷	不规律间歇排放排入河流	1个	位于厂区西北角位置	化学需氧量: 25.68mg/l; 氨氮: 1.42 mg/l	化学需氧量: 112.12t/a; 氨氮: 6.20t/a	化学需氧量核批: 365t/a; 氨氮核批: 36.5t/a	无超标排放



PART03
Social
践行社会责任

01-人才团队
员工发展
员工激励
员工关怀

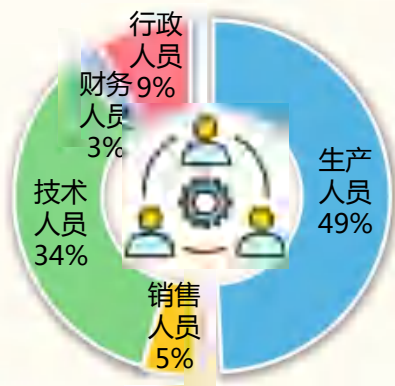
02-安全管理
03-科技创新
研发创新
平台孵化

04-促进行业发展
05-公益事业



员工发展

2023年末，中电环保员工总数577人，其中，母公司员工数为177人，主要子公司员工数为400人。中电环保实施人才兴企战略，不断健全完善人才开发与培养机制，为员工实现价值创造更好的平台。



01

悉心育才、倾心引才、精心用才，
内部培养和外部引进并举

02

“能力强、想干事、业绩好”的
德才兼备优秀人才

➤ 员工培训

中电环保按照年度培训计划，从培训形式上覆盖内训与外训，培训范围上覆盖各层级人员。建立健全培训中心。通过“雏鹰企业”“菁英成长训练营”、“领导力训练营”等多种方式专题分享、讨论、调研参观等渠道，开展专业技术、管理能力、团队拓展等学习方式，同时，通过轮岗，全面提升员工的综合能力素质，并建立了中、关键岗位的英才培训计划，通过中高层的传帮带，培养各级管理人才，完善公司的人才梯队建设。

在新员工培训方面，协同各部门建立《新员工培训学习卡》，实施“一人一卡制”，将岗前和岗中培训相结合，使新员工部门培训更加系统。

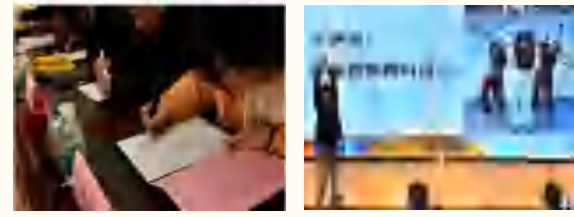
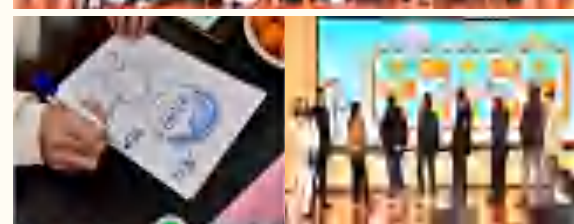
2023年
内部培训159次
商学院课程培训4
次



13名英才人员
完成《英才成
长训练营》全
部课程学习

➤ 员工荣誉

中电环保为培养优秀人才走上关键岗位、管理岗位，2023年，加强项目经理评级工作（项目经理评级人才库）；优秀员工、优秀管理者评选；长期服务奖颁奖等活动；合理化建议活动。



员工激励

公司建立的绩效考核管理体系，覆盖各层级人员，推行全面的绩效薪酬政策，完善薪酬分配结构，员工的个人绩效与公司经营发展挂钩，同时与市场价值规律相符，保障员工切实分享公司的经营成果。此外，为员工提供社会保险、住房公积金、年休假及其他福利。

在员工激励方面，实施了2015年员工持股计划、2018年限制性股票股权激励计划，将激励对象的薪酬收入和公司业绩表现相结合，使其行为与公司战略目标保持一致，并充分调动管理人员和员工积极性，有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合，促使各方共同关注公司的长远发展。

中电环保：关于员工持股计划锁定期届满的提示性公告 关于2018年限制性股票股权激励计划第二个限售期解除限售条件成就的公告

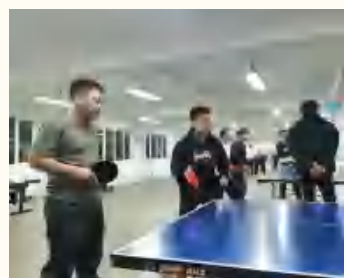
中电环保：关于2015年员工持股计划实施进展暨完成股票 关于2018年限制性股票股权激励计划第二个限售期解除限售条件成就的公告

中电环保：关于2015年员工持股计划进展的公告 关于2018年限制性股票股权激励计划第一个限售期解除限售条件成就的公告

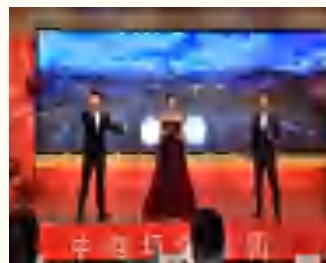


员工关怀

公司重视企业价值文化建设，党支部、工会组织为员工提供良好的工作生活平台，配套人才公寓、餐饮、活动健身等设施。组织开展多样化员工活动，如女神节活动、篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、台球赛、徒步、拓展培训等活动。



为奖励员工努力工作和辛勤付出，2023年，举行员工旅游活动(临安)，优秀员工及家属、长期服务金奖员工旅游(云南)、新春联欢会等，激励员工积极进取，加深相互了解，在工作中能够配合的更加默契、效率更高。



安全管理

中电环保关注员工的身体健康与安全，组织员工定期开展健康体检，在日常生产经营中全面推行安全生产管理，创造安全的工作和生活环境。

2023年，围绕“安全管理、风险管控、项目安全排查”，组织了三次安全专题培训，协同工程管理中心、安全质量部制定安全培训课程。



2023年6月，全国第二十二个“安全生产月”。自月初起，以“人人讲安全，个个会应急”为主题的安全教育、演练活动、安全隐患巡查、设置安全责任牌与危险源辨识牌等众多活动，在中电环保各项目现场开展，号召项目现场全员提高安全生产意识、掌握安全生产知识，防止各类安全生产事故的发生，促使安全生产意识和安全生产责任深植于心、落实于行。



科技创新——研发创新

中电环保重视新技术、新工艺研发和产业化工作，坚持持续性技术开发和研发投入，技术团队以市场和客户需求为导向，与知名高校、科研院所开展产学研合作，强化研发攻关、成果转化、创新产业化，探索新技术研发和应用。以**高盐废水零排放技术(入选《国家工业节水工艺、技术和装备征集》)**、**高效沉淀/气浮三相增强生物反应膜耦合技术和污水模块化装置(CBS)(入选生态环境部绿色“一带一路”技术储备库技术)**、**污泥干化耦合处理技术(获评国家“一带一路”百强环保技术、江苏省科技创新成果转化奖)**等多项自主研发的核心技术。



2023年，公司新增专利**21项**，软件著作**9项**，截止2023年12月31日，在手专利**320项**、软件著作权**37件**。同时，公司进行全膜法及纳滤膜应用的研发及跨界拓展(盐湖提锂等业务的新技术、新工艺研发及产业化推广)。



科技创新——平台孵化

公司发挥上市公司综合优势，联合“政产学研金才”资源，按照“一体两翼”模式，加强特色产业，打造环保产业创新平台，通过人才团队与技术引进，加强科技创新，促进科技成果向环保产业转化，整合产业链，形成产业集聚。平台包括“3337”内容：

3

三区：国家级环保服务业集聚区、生态环境产业创新集聚区、国家级科技企业孵化器定位环保高端服务，突出科技创新，提供环境治理第三方服务

3

三联盟：国家级环保产业技术创新联盟，定位科技成果转化产业化，突出产业创新

3

三载体：研发载体-扬子江生态环境产业研究院产业载体-扬子江环境集团人才双创载体-南京环保产业创新中心暨创新公司

7

七大特色功能：成果转化、产业孵化加速、智慧环保、产业基金、展示推广交易、高装备集成及综合服务等

平台已被认定为国家级环保服务业集聚区、国家火炬江宁节能环保技术与装备特色产业基地；江苏省现代服务业高质量发展集聚示范区、省生态环境产业创新集聚区、省科技企业孵化器、省双创示范基地(优)、省先进制造业和现代服务业深度融合试点等。



成果转化：采用自主研发及产学研合作模式，以嫁接高校、院所科技研发优势资源，促进科技成果转化，加快成果产业化进程，提高公司技术开发与转化能力，促进技术创新；同时，申请并获得政府专项补助的支持。

产业孵化：平台作为省级科技企业孵化器、省级创新创业示范基地等，采用股权合作、平台服务和产业孵化等形式，发挥“平台孵化器”功能：

股权合作模式下已孵化了：

联合东南大学（国家重点实验室）及其人才团队、江宁开发区管委会创建，通过市级新研机构备案，以市场需求导向研发，发挥平台的“造血功能”，针对核心技术攻关，设立专项课题和经费，与科研院校进行“课题分包”，有效解决科技应用“最后一公里”，赋能产业创新发展。

01

科技创新平台
扬子江生态环境产业研究院

联合南京大学及其人才团队、江苏省环科院及江宁开发区管委会等创建，形成“平台投人才、人才助人才、成果市场化”创新机制。

02

人才创新平台
南京环保产业
产业创新中心

03

产业创新平台
南京扬子江环境集团

联合市、区两级国资平台，采用混合所有制形式，致力于扬子江流域水、土环境治理，助力长江大保护。扬子江环境集团市场开拓成效显著，已承接了南京安澜大道、苏州盛泽水质净化项目(恒舜达站)、谷里等项目，“扬子江环境”品牌影响力不断增强。

通过平台服务和产业孵化方式，平台已集聚高端人才团队近 **100** 个，引进和孵化企业 **100** 余家，拥有专利、专有技术和软件著作权等超 **1000** 项，为 **政府引进人才、孵化企业、吸收就业提供服务，创造社会效益**；其中，平台间接孵化的南京国科环境集团、江苏国科环保研究院等企业，与公司形成业务互补，助力产业链延伸。

加大物理空间建设，稳步推进生态环境产业创新集聚区(一期)建设，作为平台服务中心、研发及成果转化中心的支撑，打造吸引人才，留住人才的良好环境，推动平台建设发展，赋能水固气产业创新发展。

物理空间建设
生态环境产业创新集聚区(一期)



促进行业发展

中电环保作为南京环保产业协会会长单位，积极支持并参与环保协会活动，公司董事长作为协会会长，支持并参加相关活动，为行业发展效力。

2023年，积极参与团体标准申报，包括：《燃煤电厂耦合处理城镇污水处理厂污泥污染物控制要求》4月正式实施；与南京农业大学合作《基于磷酸盐类矿物的稳定化材料加工技术规范》7月正式实施；与南京理工大学合作《电芬顿氧化法废水处理技术规范》，已于9月发布等，对促进行业技术创新、规范市场行为、提升产品质量、增强竞争力等起到积极作用。

社会公益

公司将依法经营作为运行的基本原则，注重企业经济效益与社会效益的同步共赢，严格遵守国家法律法规及相关政策的规定，始终依法经营，积极纳税，发展就业岗位，支持地方经济的发展。同时，公司不忘回馈社会、感恩社会，践行社会责任，热心社会公益。



PART04

Governance 强化公司治理

01-公司治理

02-股东和债权人权益

投资者关系

股东回报

03-合作者权益

供应商权益

客户与消费者

04-党群活动



公司治理

中电环保严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》、《创业板股票上市规则》等有关法律、法规的要求，不断完善公司治理结构，建立全公司内部控制制度，促进和确保公司规范有效运作，切实维护广大投资者利益。

股东大会

董事会

监事会

2023年召开股东大会**1次**，董事会**4次**，监事会**4次**。

公司董事会共有**8名**董事，其中，独立董事**3名**。

公司监事会共有**3名**监事，其中，职工代表监事**1名**。

中电环保加强对信息披露工作的管理，规范信息披露行为，保证真实、准确、完整的披露信息，制定了《信息披露管理制度》，并严格执行，“零”更正与补充公告。

2023年

信息披露情况

定期报告4份

临时公告51份

2022年信息披露评级**A**，连续**七年A**

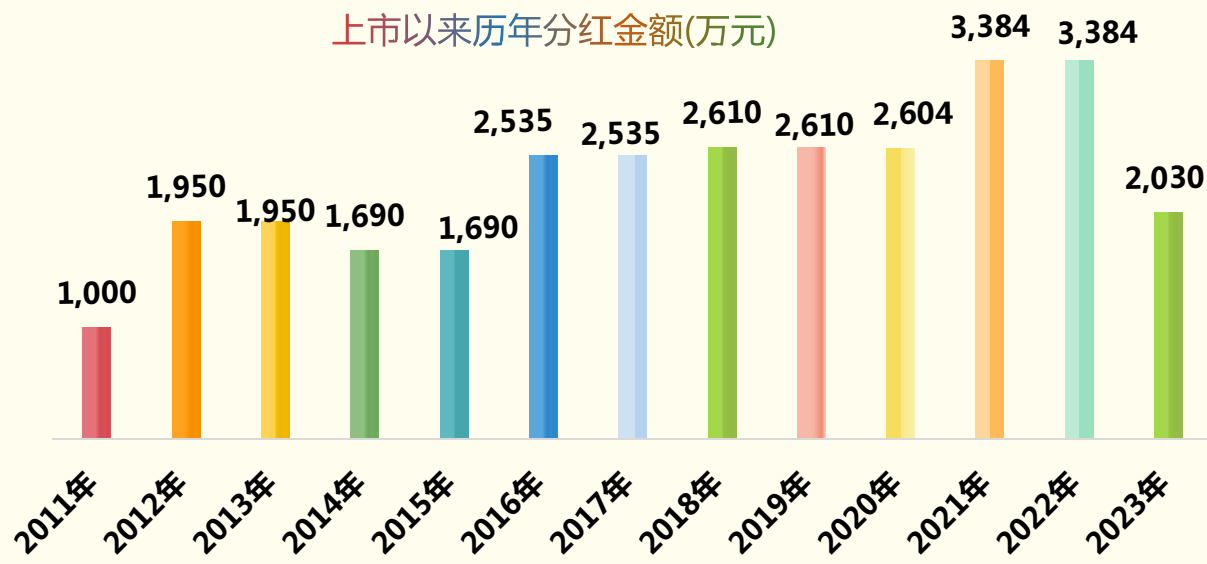
投资股东和债权人权益

中电环保制定了《投资者关系管理制度》，以加强与投资者的信息沟通，保护投资者的合法权益。在投资者关系管理日常工作中，通过电话、投资者互动平台、现场调研、传真、邮箱等，如：与约调研IR联盟合作定制的“中电环保投资者关系”小程序，投资者可参与业绩说明会。同时，在官网、微信公众号刊登相关新闻。

互动易互动 2023年共回复**126条**，回复率**100%**

自上市以来，中电环保每年均现金分红，以保证利润分配政策的连续性和稳定性，让股东分享企业的成长收益和持续回报。2023年3月30日，公司第六届董事会第六次会议审议通过《关于2023年度利润分配预案的议案》，拟以实施利润分配股权登记日的总股本为基数，每10股派发现金红利0.30元(含税)，拟分配的现金红利总额为人民币20,301,300元(含税)。

上市以来历年分红金额(万元)



合作者权益——供应商权益

公司制定有《物资采购及设备系统集成管理规定》、《供方管理规定》、《采购监督管理规定》等规章制度。

对供应商进行动态管理，制有合格供应商名录，并按照统一复评标准，对合格供应商进行评审，根据复评结果，差异化跟踪不同级别供应商，保证供方稳定持续的供应能力，不断扩大和更新合格供应商资源。

按照采购制度，设立监督小组，设专职采购监督人员，进行全过程监督（包括招标平台监督、现场监督），确保招标采购客观公正。完善采购流程，建立电子采购平台，推行电子化招标。

严格防范商业贿赂，提倡商业道德。



客户遍布全国并拓展至亚洲、欧洲、非洲、美洲等海外市场（特别是“一带一路”国家）。

合作者权益——客户与消费者

公司制定有《市场营销管理制度》、《顾客满意度调查管理规定》等规章制度。

各产业市场部作为顾客满意度调查管理的第一责任部门与归口部门，按季度编制满意度调查计划，并根据调查结果召开专题会议，确定改进措施，并进行客户回访，解决客户反馈的问题。

强调诚实守信，以满足客户需求、帮助客户解决问题为己任，在生产上精益求精，技术上狠抓改进，实施上着重超越客户预期，以技术创新为引领，为电力、石化、冶金、煤矿等领域优秀的企业实现产业升级，提供先进的产品和技术服务，获得了客户的认可和好评，维护了客户的利益。



党群活动

中电环保党支部已成立25年，目前，现有70名党员。

2023年是贯彻落实党的二十大精神开局之年，中电环保党委深入开展学习新时代中国特色社会主义思想主题教育，组织开展“校企支部共建集中学习：党建引领，协同创新”、警民共建-互学互助交流、沙家浜、雨花台烈士陵园等红色教育基地现场学习、主题教育理论集中培训等10余场活动。



5月，组织召开党员大会，完成党委副书记选举、增补委员等重要人事变动，把业务骨干培养成党员、把党员培养成业务骨干、把党员业务骨干培养成管理人员，积极推荐企业管理人员进入党委或各党支部班子，党委或支部成员进入企业管理层，由上而下切实推动党建工作发展。



10月25日，东南大学能环学院相关领导以及师生代表一行与中电环保党委领导及党员代表，举行了党组织结对共建签约仪式，将从环保产业科研方向、科研成果转化和校企互助开展合作,双方进行专项领域学术报告，深入技术研发、成果转化等方面学术探讨和交流，共同为推动环保产业的人才培养、科学研究、社会服务迈上新台阶。



11月29日，与南京市公安局江宁分局九龙湖派出所党支部开展共建交流活动，参观南京市政法系统政治忠诚教育馆“九龙先锋”党建馆，回顾警民共建和谐社会成效、重温入党誓词、发挥党员先锋作用，争做平安社会守护者。



PART 05

Future

展望未来



碧水事业

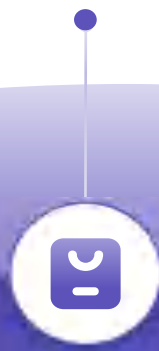
工业水处理：发挥技术、资质、业绩等优势，为新能源、新材料、冶金、矿井水、PCB精密制造等新型大工业水处理效力，包括中水回用、废水“零排放”等治理服务。

城镇水环境治理：为市政及园区提标改造、水环境综合治理等市政水务需求，提供工业及开发园区废污水综合治理、市政污水的再生水回用、河道水体水质提升及分布式智慧水体净化服务。



蓝天事业

扩大半干法脱硫超净排放、窑炉烟气脱硝等新技术烟气治理领域，包括，提标改造的政策要求下的冶金、建材、焦化等非电市场需求。加快HTR脱硝、CEEP-HLDI钙剂干式喷射等新技术推广复制，研发节能型烟气处理设备及储备碳回收及利用技术，积极响应国家碳中和计划。



净土事业

为解决“重水轻泥”难题贡献力量，稳拓污泥耦合处理业务服务，拓展污泥、垃圾、农林废弃物等生物质耦合处理、土壤修复、餐厨垃圾、危废处理及污泥处理等服务；已投产项目扩大污泥来源，全面消纳区域污泥，助力无废城市建设。



科技创新

围绕环境治理难题推动新技术、新工艺、新产品的研发推广，采用“内部研发+外部引进消化并举”模式，与科研院所定制式技术开发来强化协同研发、与国内外企业多形式合作、与平台内单位加强产学研合作，突出提质增效、转型升级，提升技术创新研发、改造和成果运用水平。



平台建设

发挥平台的“人才引领、核心研发、成果转化、产业集聚”功能，实现产学研深度融合，促进产业高质量发展；扬子江环境集团发挥混合所有制优势，整体承接重大环境治理项目，并向平台内成员及联盟企业进行“业务分包”，带动制造型、服务型企业发展，形成产业集聚与协同，为长江大保护做贡献。



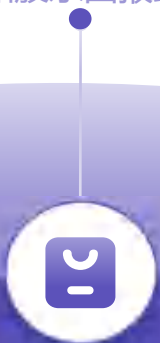
智慧环保

打造数字智慧环保新质生产力，将充分应用与紫金山国家重点实验室、未来网络产业创新公司共同打造的“智慧环保一体化运营平台”项目成果，做优、做强“自动化、智能化、智慧化、大数据”技术下打造的智慧环保一体化平台，为客户提供专业、安全、高效、高附加值的远程运营服务，推动公司向新型工业化拓展，助推生态环境治理产业智能化、绿色化、融合化。



资本运作

围绕主业进行产业投资，加强横向和纵向并购，前者重点以整合同行业的优质企业(具备人才团队、核心技术、市场等优势资源)，进一步扩大公司业务规模；后者重点关注产业上游具有新技术、新工艺的环保高端装备制造、产业资质等优质企业，提高综合竞争优势。将积极利用各方资源，开拓项目，寻求有价值的并购标的，促进主业发展，推动产业链延伸和资源整合，实现公司价值和股东回报最大化。



公司治理

深入集团化管理，优化业务组合；动态完善各项管理制度、规章及流程，提高决策效率，提高职能部门的管理效率与内控体系建设，确保重大战略和项目的执行力，强化风控与规范化；做好财务统筹管理，强化内部财务稽核，强调回款，特别是长帐龄、大额应收款，全方位推进预算精细化管理，完善差异化考核体系。动态完善OA协同办公系统，推进电子印章与电子化档案管理落地实施。



团队建设

不拘一格选拔引进任用“能力强、想干事、能干事、干成事、业绩好”优秀人才，竞聘上岗；借助培训平台，狠抓员工综合素质，持续出台激励措施，奖励员工自我提升；突破现有轮岗模式，培养复合型人才；内部培养+外部引进管理、核心骨干人员；培养综合能力突出的技术领军人才。

